



## DECIZIE

din 03 februarie 2015

nr.1/6(38/6)-XXIV

Cu privire la aprobarea Regulamentului intern privind plata ajutorului material, premiului anual și suplimentelor la salariu și a altor plăți suplimentare persoanelor care dețin funcții de demnitate publică, funcționarilor publici și personalului care efectuează deservirea tehnică din cadrul Primăriei orașului Cahul.

În temeiul art.14 alin.(2) lit.m) și alin.(3), art.29 alin.(2) lit.a) și lit.b) din Legea nr.436-XVI din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală”, în scopul executării prevederilor Legii R.Moldova nr.158-XVI din 04.06.2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”, în baza art.8 din Legea R.Moldova nr.355 din 23.12.2005 „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar”, art.9 alin.(5) din Legea R.Moldova nr.48 din 22.03.2012 „Privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici”, art.9 și art.10 din Hotărârea Guvernului R.Moldova nr.331 din 28.05.2012 „Privind salarizarea funcționarilor publici”, art.4 din Hotărârea Guvernului R.Moldova nr.710 din 26.09.2012 „Privind salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale”, luând în considerație prevederile Legii R.Moldova nr.146 din 17.07.2014 pentru modificarea unor acte legislative și aducerea în concordanță cu modificările respective și care necesită modificări și completări în Regulamentul existent, luând în considerație propunerile și sugestiile comisiilor consultative de specialitate, Consiliul orășenesc Cahul,

### DECIDE :

1. Se abrogă decizia Consiliului orășenesc Cahul nr.1/6(29/6)-XXIV din 13.03.2014 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind plata ajutorului material, premiului anual și suplimentelor la salariu și a altor plăți suplimentare persoanelor care dețin funcții de demnitate publică, funcționarilor publici și personalului care efectuează deservirea tehnică din cadrul Primăriei orașului Cahul”.

2. Se aprobă Regulamentul intern privind plata ajutorului material, premiului anual și suplimentelor la salariu și a altor plăți suplimentare persoanelor care dețin funcții de demnitate publică, funcționarilor publici și personalului care efectuează deservirea tehnică din cadrul Primăriei orașului Cahul (se anexează).

3. Se împuternicește primarul orașului Cahul, în conformitate cu art.10 al Regulamentului aprobat, de a stabili prin dispoziție mărimea premiilor cu prilejul sărbătorilor profesionale și a zilelor de sărbătoare nelucrătoare, cât și stabilirea și acordarea premiilor anuale pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică și funcționarilor publici din cadrul aparatului Primăriei orașului Cahul.

4. Controlul asupra îndeplinirii prezentei decizii se pune în seama primarului orașului Cahul, dl Burlacu Petru, și comisiilor consultative de specialitate ale Consiliului orășenesc Cahul (președinții – dna Fulea Tatiana, dl Vanțevici Vasile, dl Zagorodnii Gheorghe).

Președintele ședinței  
Consiliului orășenesc Cahul

Gheorghe ZAGORODNII

Secretarul  
Consiliului orășenesc Cahul

Aliona TRICOLICI

Întocmit: N.Culeva  
Coordonat: P.Burlacu  
Vizat: Șt.Mîndru

**REGULAMENTUL**  
**privind plata ajutorului material, premiului anual, suplimentelor la salariu**  
**și a altor plăți suplimentare persoanelor care dețin funcții de demnitate publică,**  
**funcționarilor publici și personalului care efectuează deservirea tehnică**  
**din cadrul Primăriei orașului Cahul**

**I. DISPOZIȚII GENERALE**

1. Presentul Regulament este adoptat în baza prevederilor art.6 alin.2 al Cartei Europene a Autonomiei Locale, art.109 din Constituția Republicii Moldova, art.3, 5, 6 și 9 din Legea R.Moldova nr.436 din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală”, precum și întru executarea Legilor R.Moldova nr.355 din 23.12.2005 „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar” și nr.48 din 22.03.2012 „Privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici”, în baza Hotărârilor Guvernului R.Moldova nr.331 din 28.05.2012 „Privind salarizarea funcționarilor publici” și nr.710 din 26.09.2012 “Privind salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale”, în scopul reglementării modului și condițiilor de plată a ajutorului material, premiului anual și suplimentelor salariale angajaților din cadrul Aparatului Primăriei orașului Cahul.

2. Prevederile prezentului Regulament au acțiune asupra tuturor persoanelor care dețin funcții de demnitate publică, funcționarilor publici și personalului care efectuează deservirea tehnică din cadrul Primăriei orașului Cahul.

3. Presentul Regulament nu limitează dreptul persoanelor menționate la p.2 de a beneficia și de alte plăți și suplimente prevăzute de legislația în vigoare, dar nementionate de acest Regulament.

4. În sensul prezentului Regulament și în conformitate cu legislația în vigoare se definesc și se disting următoarele noțiuni:

**Ajutor material** – o plată anuală obligatorie, acordată persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici și altor angajați din cadrul aparatului primăriei orașului Cahul, în mărime de un salariu mediu lunar;

**Premiu cu ocazia sărbătorilor și zilelor nelucrătoare** – o plată acordată cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se achită persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici și altor angajați din cadrul APL, din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii, alocate pe anul respectiv sau din alte surse disponibile (venituri suplimentare, mijloace speciale ș.a.) și în cuantumul care nu poate depăși salariul lunar (salariul de funcție) al salariatului premiat.

**Premiu anual** – o plată anuală acordată persoanelor cu funcție de demnitate și funcționarilor publici (egal cu 10% din salariul anual total) și altor angajați din cadrul Primăriei orașului Cahul, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare și de prezentul Regulament.

**Spor salarial** – o plată suplimentară în mărime de pînă la 50% din salariul de funcție acordată persoanelor cu statut de funcționar public pentru abilități profesionale și aptitudini necesare în realizarea cu succes a obiectivelor și sarcinilor de serviciu.

**Suplimente** – umrătoarele plăți suplimentare acordate în exclusivitate persoanelor cu statut de funcționar public, în conformitate cu art.9 din Legea R.Moldova nr.48 din 22.03.2012:

a) plată pentru orele prestate peste durata normală a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor din fișa postului;

b) suplimente pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții publice temporar vacante;

c) premiu anual în cuantum de pînă la 3 salarii lunare în limita a 30% din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar la cele aprobate.

## **II. PERSOANELE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ (primar, viceprimar)**

**5. Primarul, viceprimarul** orașului beneficiază de:

- ajutor material anual în mărimea unui salariu mediu lunar (*conform art.8 alin.(1) din Legea R.Moldova nr.355 din 23.12.2005 „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar”*);

- premii cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii, alocate pe anul respectiv. Cuantumul premiului unic nu va depăși salariul lunar (salariul de funcție) al salariatului premiat lunar (*conform art.8 alin.(2) și alin.(2<sup>1</sup>) din Legea R.Moldova nr.355 din 23.12.2005 „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar”*);

- premiu anual în cuantum de pînă la 3 salarii lunare în limita a 30% din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar, la cele aprobate (rectificate) pentru anul bugetar finalizat cu condiția neadmiterii, la sfîrșitul anului a datoriilor creditoare cu termenul de achitare expirat (*conform art.8 alin.(3) din Legii nr.355/23.12.2005 „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar”*);

- alte plăți și suplimente prevăzute de legislația în vigoare.

## **III. FUNCȚIONARIII PUBLICI DIN CADRUL APARATULUI PRIMĂRIEI ORAȘULUI CAHUL**

**6. Funcționarii publici** din cadrul Aparatului Primăriei orașului Cahul beneficiază de:

- plată pentru orele prestate peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare, și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor din fișa postului (*conform art.9 alin.(1) lit.a) din Legea R.Moldova nr.48 din 22.03.2012 „Privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici”*);

- suplimente pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții temporar vacante (*conform art.9 alin.(1) lit.b) din Legea R.Moldova nr.48 din 22.03.2012 „Privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici”*);

- premiu anual în cuantum de pînă la 3 salarii lunare în limita a 30% din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar la cele aprobate (rectificate) pentru anul bugetar finalizat, cu condiția neadmiterii la sfîrșitul anului a datoriilor creditoare cu termenul de achitare expirat (*conform art.9 alin.(5) din Legea R.Moldova nr.48 din 22.03.2012 „Privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici”*);

- premiu anual egal cu 10% din salariul anual total, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul respectiv. Premiul anual poate fi redus sau anulat în cazul funcționarilor publici care au fost sancționați disciplinar în anul pentru care se face premiarea (*conform art.10 din Legea R.Moldova nr.48 din 22.03.2012 „Privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici”*);

- premii unice cu prilejul jubileelor, al sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv. Cuantumul premiului unic nu va depăși salariul de funcție al salariatului premiat (*conform art.11 din Legea R.Moldova nr.48 din 22.03.2012 „Privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici”*);

- ajutor material anual, în conformitate cu art.165<sup>1</sup> din Codul Muncii, în mărime de un salariu de funcție lunar (*conform art.8 alin.(4) din Hotărîrea Guvernului R.Moldova nr.331 din 28.05.2012 „Privind salarizarea funcționarilor publici”*);

- alte plăți și suplimente prevăzute de legislația în vigoare.

#### **IV. PERSONALUL CARE EFECTUEAZĂ DESERVIREA TEHNICĂ DIN CADRUL APARATULUI PRIMĂRIEI ORAȘULUI CAHUL**

7. Personalul care efectuează deservirea tehnică din cadrul Aparatului Primăriei orașului Cahul beneficiază de:

- premiul pentru rezultatele activității curente. Pentru premiere se utilizează mijloacele fondului de salarizare în cuantum de 20% din fondul anual de salarizare, calculat în raport cu salariile de funcție prevăzute în schema de încadrare a autorității publice pe funcțiile de deservire tehnică (conform art.(5) al Hotărârii Guvernului 710/26.09.2012 privind salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică și sigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale);

- ajutor material. Pentru acordarea ajutorului material se utilizează un fond mediu lunar de salarizare pe an (conform art.(5) al Hotărârii Guvernului 710/26.09.2012 privind salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică și sigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale);

- premiu anual în cuantumul unui salariu lunar de funcție, calculate proporțional cu timpul efectiv lucrat tehnică (conform art.(6) al Hotărârii Guvernului 710/26.09.2012 privind salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică și sigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale);

- premii cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, al căror cuantum, în fiecare caz, nu va depăși salariul de funcție lunar al salariatului premiat. tehnică (conform art.(7) al Hotărârii Guvernului 710/26.09.2012 privind salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică și sigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale);

- alte plăți și suplimente prevăzute de legislația în vigoare.

#### **V. CONDIȚIILE ȘI MODUL STABILIRII ȘI EFECTUĂRII PLĂȚILOR**

8. Consiliul orașenesc Cahul aprobă suma generală a finanțării destinate acordării de ajutor material, premii, plăți suplimentare și suplimente salariale, la propunerea primarului orașului, de regulă odată cu adoptarea bugetului pentru anul următor și aprobarea organigramei, structurii și statelor de personal ale aparatului primăriei, în condițiile legii și în conformitate cu posibilitățile financiare.

9. Consiliul orașenesc, la propunerea primarului sau a consilierilor, poate decide stabilirea sau modificarea finanțării destinate premiilor și suplimentelor salariale ori de câte ori este necesar pe parcursul anului bugetar, în condițiile legii și în conformitate cu sursele de finanțare disponibile.

10. Cuantumul/mărimile concrete și persoanele care beneficiază de premii și suplimente, se stabilesc pe parcursul anului de către primarul orașului, prin dispoziție, în conformitate cu deciziile consiliului orașenesc menționate la punctele 8 și 9, precum și în conformitate cu cadrul legal. În acest sens nu sunt necesare alte decizii suplimentare.

11. Inițiativa privind acordarea premiilor și suplimentelor la salariu aparține primarului, conducătorilor subdiviziunilor și reprezentanților salariaților autorității locale respective.

12. Primarul, viceprimarii beneficiază de premii anuale și cu diferite ocazii din oficiu în mod automat, odată cu întrunirea temeiurilor și în condițiile prevăzute de lege și/sau prezentul Regulament și în cazul acordării premiilor întregului colectiv.

13. Temei pentru acordarea ajutorului material, a premiilor și suplimentelor pot servi după caz: legea, rezultatele și performanța individuală la serviciu, performanța colectivă, zilele de sărbătoare nelucrătoare, jubilee, zile profesionale, sânguința și dedicația în exercitarea atribuțiilor de serviciu, manifestarea de inițiativă și inovație, etc.

14. Ajutorul material, premiile și suplimentele la salarii se acordă de către autoritatea publică locală executivă, în cazurile prevăzute de lege și prezentul Regulament, în baza unei evaluări a necesităților reale de ajutor material a persoanelor respective.

**15.** Ajutorul material se acordă, tuturor persoanelor cu funcție de demnitate publică, inclusiv conducătorului APL, funcționarilor publici și altor angajați din cadrul aparatului primăriei, în mărime de un salariu mediu lunar și în funcție de resursele disponibile, luând în considerație prevederile pct.8 sau pct.9 al prezentului Regulament.

**16.** Premiul unic acordat cu prilejul jubileelor, cu ocazia sărbătorilor profesionale (Ziua autonomiei locale și a lucrătorului din APL, Ziua funcționarului public, Ziua juristului, Ziua finansistului, etc.), zilelor de sărbători nelucrătoare (Crăciun, Ziua Independenței, Hramul orașului, Paște, etc.) și alte zile nelucrătoare în conformitate cu art.111 din Codul Muncii, în cuantum pînă la un salariu mediu lunar. De aceste premii, beneficiază din oficiu primarul și viceprimarul. Premiul unic se acordă în baza dispoziției primarului.

**17.** Ajutorul material, premiile și suplimentele la salarii se acordă de către primarul orașului prin emiterea unei dispoziției, după examinarea propunerilor venite din partea subiecților menționați în pct.11 al prezentului Regulament și în conformitate cu decizia consiliului orășenesc, menționată la pct.8 și/sau pct.9 al prezentului Regulament.

## **VI. DISPOZIȚII FINALE**

**18.** Achitarea plăților de la veniturile menționate va fi inclusă în devizul de cheltuieli la grupa 1 (servicii de stat cu destinație generală) art.111.07 (remunerarea muncii).

**19.** Evidența veniturilor obținute (taxe și impozite locale) se organizează în conformitate cu Legea contabilității, instrucțiunile cu privire la evidența contabilă în instituțiile publice, aprobat de Ministerul Finanțelor, precum și cu prevederile prezentului Regulament.

**20.** Contabilitatea Primăriei va efectua calcularea plăților în baza dispozițiilor emise de către primar în corespundere cu legislația în vigoare.

**21.** Primăria orașului Cahul va prezenta consiliului orășenesc raportul despre utilizarea mijloacelor împreună cu raportul privind mersul execuției bugetului orașului Cahul sau la altă dată, în termenii, condițiile și modul prevăzut de lege.