

## **Modalitatea privind declararea nominală a contribuțiilor de asigurări sociale pentru angajații cu statut special/militar ale instituțiilor de forță.**

1. Calcularea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii datorate de angajator cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, precum și cele individuale se efectuează de către instituțiile de forță pentru toate persoanele asigurate, în modul și termenele prevăzute de legislație.
2. Indicatorii declarației privind calcularea și utilizarea contribuțiilor de asigurări sociale, forma BASS includ datele aferente persoanelor angajate cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, și vor coincide cu indicatorii declarațiilor persoanelor asigurate REV 5 (în continuare declarația REV 5).
3. Declarațiile REV 5 se completează în conformitate cu reglementările stabilite de CNAS și se prezintă utilizând metoda automatizată de raportare electronică în termenele și condițiile stabilite în Legea bugetului asigurărilor sociale de stat anuală.
4. Ținând cont de existența momentelor specifice în procesul de salarizare a angajaților cu statut special/militar ale instituțiilor de forță și pentru asigurarea evidenței corecte a contribuțiilor de asigurări sociale, Clasificatorul categoriilor persoanelor asigurate a fost completat cu categorii noi, care vor fi utilizate la completarea declarațiilor REV 5, după cum urmează:
  - 901- angajații cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, care au beneficiat de concediu medical ;
  - 902 - angajații cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, care s-a aflat în concediu de maternitate ;
  - 903 - angajații cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, care a beneficiat de compensație pentru concediul nefolosit.
5. Pentru perioada de aflare în incapacitate temporară de muncă unde colaboratorului i se păstrează salariul și se calculează contribuții suma stabilită se va reflecta cu categoria 901 « angajații cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, care au beneficiat de indemnizație pentru concediul medical ».
6. Contribuții de asigurări sociale urmează a fi calculate și la indemnizațiile pentru îngrijirea copilului bolnav, care la fel vor fi reflectate în declarația REV 5 cu categoria 901.
7. Sumele pentru perioadele de incapacitate temporară de muncă și pentru îngrijirea copilului bolnav se vor reflecta în declarația REV 5 proporțional zilelor de aflare în concediu medical.
8. Pentru situațiile de acordare a concediului de maternitate angajaților cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, la completarea declarațiilor REV 5, perioada respectivă va fi declarată cu categoria 902. Colonița 8 va fi completată cu indicele « 0 », și respectiv și rubricile destinate reflectării contribuțiilor, deoarece la indemnizația acordată nu se calculează contribuții

- de asigurări sociale. Perioada declarată se va include în stagiul de cotizare ca perioadă necontributivă.
9. La acordarea indemnizației soțiilor angajaților cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, care se află la întreținerea acestora, indemnizația nu va fi reflectată în declarația REV 5. Persoanei asigurate i se va reflecta salariul calculat pentru perioada de activitate.
  10. Sumele acordate angajaților cu statut special/militar ale instituțiilor de forță la momentul încetării contractului de muncă, ca plăți compensatorii pentru concediile de odihnă anuale, la completarea declarațiilor REV 5 se va utiliza categoria 903 « angajații cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, care au beneficiat de compensație pentru concediul nefolosit ».
  11. Pentru angajații cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, aflate în concediu de îngrijire a copilului până la împlinirea vârstei de trei ani (mămicile, tăticii) care beneficiază de indemnizație, declarația REV 5 se va completa în cazul lipsei venitului asigurat cu categoria 157 « persoană care se află în concediu pentru îngrijirea copilului până la trei ani ». Perioada declarată va fi 01.01.2017 până la data expirării indemnizației, pentru persoanele care la situația de 1 ianuarie 2017 se aflau în concediu pentru îngrijirea copilului. Pentru persoanele care vor solicita indemnizația pe parcursul anului, se va indica perioada stipulată în ordinul de acordare a concediului de îngrijire a copilului.
  12. La acordarea unor plăți cu caracter unic în perioada aflării în concediu pentru îngrijirea copilului se va utiliza categoria 143 « persoană care a beneficiat de plăți cu caracter unic pe perioada concediului de maternitate sau concediului de îngrijire a copilului ». Pentru persoanele care în perioada respectivă activează cu regim parțial se va utiliza categoria 156 « persoană care activează cu program parțial pe perioada de îngrijire a copilului până la 3 ani ».
  13. Pentru toți angajații cu statut special/militar ale instituțiilor de forță, câmpul « Codul funcției » prevăzut de declarația REV 5 se va completa cu un singur cod « 9999-militar ».