

3.4. Interviuul – în cadrul acestei probe se evaluează cunoștințele candidatului în domeniul legislației (bibliografia este prezentată în Anexa nr.3 a prezentului Regulament), abilitățile manageriale, calitățile profesionale și personale aferente funcției; factorii care motivează și demotivează candidatul; comportamentul în situații de criză; stilul de conducere, lucrul în echipă, etc.

Evaluarea se face de către fiecare membru al Comisiei de concurs pe baza răspunsurilor la setul de 10 întrebări prezentate în Anexa nr.4 a prezentului Regulament, reieșind din sistemul de punctaj de la 1 la 10, conform Anexei nr.3 a prezentului Regulament. Candidații care obțin media mai jos de 6 puncte sunt excluși de la participarea în faza următoare a Concursului.

Media aritmetică a punctelor acordate de membrii Comisiei, se consideră nota finală pentru interviu.

3.5. Lista candidaților care vor fi admiși pentru interviu vor fi publicate pe pagina web: www.primariacahul.md.

IV. DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

4.1. Evaluarea CV-lui se efectuează de către Președintele Consiliului și de către membrii acesteia, prin acordarea de puncte potrivit itemilor și punctajului menționat în Anexa nr.1, pe baza documentelor din dosarul de aplicare care confirmă cele afirmate în CV.

4.2. Evaluarea Viziunii asupra evoluției serviciului public de aprovizionare cu apa și canalizare și modalitățile de eficientizare a acestuia se efectuează de către Președintele Comisiei de concurs și de către membrii acesteia, prin acordarea de puncte potrivit itemilor și punctajului menționat în Anexa nr.2, pe baza documentelor din dosarul de aplicare.

4.3. În cadrul probei de interviu candidatului îi sunt adresate 10 întrebări, ce sunt prezentate în Anexa nr.4 a prezentului Regulament. Proba de interviu nu trebuie să depășească 20 minute pentru fiecare candidat.

4.4. Punctajul acordat la fiecare probă pentru fiecare candidat este înscris în Formularul-tip prevăzut în Anexa nr.5.

Punctajul minim pentru promovare este de 6 puncte.

4.5. Sunt declarați promovați candidații care au realizat cel puțin punctajul minim.

4.6. Este declarat învingător al Concursului candidatul care a obținut cel mai mare punctaj.

4.7. În cazul egalității de punctaj, este declarat învingător candidatul promovat cu cel mai mare punctaj la proba de interviu. Dacă egalitatea se păstrează, departajarea se va face luându-se în considerare punctajele obținute la criteriul 1 - punctul c) din Anexa nr.1 a prezentului Regulament.

4.8. Secretarul ales în cadrul Comisiei de concurs întocmește Procesul-verbal, în care consemnează desfășurarea și rezultatele Concursului. Procesul-verbal se semnează de către Președintele Consiliului de administrare care este totodată și Președintele Comisiei de concurs și de către membrii acesteia.

4.9. Numele învingătorului concursului se plasează pe pagina web: www.primariacahul.md.

V. DISPOZIȚII FINALE

5.1. Informațiile false cuprinse în CV, falsul în declarații, falsul în înscrisuri oficiale și sub semnătură priată, observate de Comisie înainte sau în timpul desfășurării Concursului, atrag eliminarea candidatului din Concurs, iar cele confirmate după finalizarea Concursului conduc, adițional și la invalidarea rezultatelor Concursului, dacă sunt constatate, și/sau la reprogramarea acestuia.

5.2. Numirea în funcție de director al SA „Apă-Canal Cahul” se face în urma câștigării Concursului, și încheierea Contractului de management între candidatul selectat și Președintele Consiliului de administrare, aprobat ulterior de Fondator.

5.3. Anexele nr.1-7 sunt parte integrantă din prezentul Regulament.

Președintele ședinței
Consiliului municipal Cahul



Vasile VANȚEVICI

Secretarul-interimar
al Consiliului municipal Cahul



Larisa NISTIRENCO