

## **REGULAMENTUL** **de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției** **de director al SA „Apă-Canal Cahul”**

### **I. DISPOZIȚII GENERALE**

**1.1.** Prezentul Regulament de organizare și desfășurare a Concursului pentru ocuparea funcției de director al SA „Apă-Canal Cahul” (în continuare Regulament) este elaborat în scopul asigurării unui proces transparent și nediscriminatoriu de selectare a **directorului** SA „Apă-Canal Cahul”, în condițiile respectării prevederilor Legii R.Moldova nr.436-XVI din 28 decembrie 2006 privind administrația publică locală, Legii nr.1134-XII din 02.04.1997 „Privind societățile pe acțiuni”, Statutului SA „Apă-Canal Cahul”, aprobat prin decizia Consiliului orașenesc Cahul nr.8/13(13/13)-XXV din 10.11.2016.

### **II. NUMIREA DIRECTORULUI**

**2.1.** Consiliul de Administrație va organiza și desfășura concursul de selectare a directorului cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței. Concursul va fi public. Cerințele minime de calificare a directorului includ cel puțin: studii superioare în domeniul ingineriei/juridice/economice/, experiență în consultanță și/sau management sau în activitatea de conducere a unor companii publice ori societăți comerciale, minim trei ani, să nu fi suferit vre-o condamnare pentru fapte ce l-ar face incompatibil cu funcția pentru care candidează.

**2.2.** Consiliul de Administrație asigură organizarea procesului de desfășurare a Concursului în strictă conformitate cu Regulamentul dat.

**2.3.** Consiliul de Administrație completat cu membrii atrași din partea partenerilor de dezvoltare numit în continuare Comisie de concurs evaluează candidații și președintele Consiliului de Administrație va semna contractul de management cu candidatura selectată pentru funcția de director al SA „Apă-Canal Cahul”, fiind prezentată ulterior Consiliului municipal Cahul.

### **III. PROBELE DE CONCURS ȘI EVALUAREA CANDIDAȚILOR**

**3.1.** Concursul constă din următoarele probe:

- a) Evaluarea în baza Curriculum Vitae (CV-ul);
- b) Evaluarea viziunii candidatului asupra evoluției serviciului public de aprovizionare cu apa și de canalizare delegat SA „Apă-Canal Cahul” și modalitățile de eficientizare a acestuia (în baza Notei prezentate ca parte a dosarului de aplicare/max 10 pag.);
- c) Interviu propriu-zis.

**3.2.** Curriculum Vitae (CV-ul) – analiza și evaluarea acestuia se fac pe baza itemilor și punctajului prezentate în Anexa nr.1 a prezentului Regulament.

Punctajul final pentru această probă se determină ca media aritmetică a punctelor acordate de către membrii Comisiei de concurs.

Punctajul maxim este de 10 puncte.

Candidații care obțin media mai jos de 6 puncte sunt excluși de la participarea în faza următoare a Concursului.

**3.3.** Viziunea asupra evoluției serviciului public de aprovizionare cu apa și canalizare și modalitățile de eficientizare a acestuia - analiza și evaluarea acesteia se face pe baza itemilor și punctajului prezentat în Anexa nr.2 a prezentului Regulament.

Punctajul final pentru această probă se determină ca media aritmetică a punctelor acordate de către membrii Comisiei de concurs. Punctajul maxim este de 10 puncte.

Candidații care obțin media mai jos de 6 puncte sunt excluși de la participarea în faza următoare a Concursului.