



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL MUNICIPAL CAHUL



DECIZIE

din 06 octombrie 2022

nr.4/25(20/25)

Cu privire la aprobarea **Strategiei de dezvoltare a sectorului de tineret din mun.Cahul pentru anii 2023-2028**

În temeiul art.4 alin.(1) lit.j) și l) din Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă, art.14 alin.(1) și alin.(2) lit.p) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală”, Legii nr.215/2016 cu privire la tineret, în scopul creării condițiilor pentru soluționarea și reducerea problemelor sociale ale tinerilor, promovării participării lor în viața socială, culturală și economică, avînd în vedere asistența Programului UE4Cahul, luînd în considerație avizele comisiilor consultative de specialitate, Consiliul municipal Cahul,

DECIDE :

1. Se aprobă **Strategia de dezvoltare a sectorului de tineret din mun.Cahul pentru anii 2023-2028** (se anexează).
2. Primăria municipiului Cahul va întreprinde măsurile necesare în vederea executării, în termenele stabilite, a acțiunilor preconizate pentru implementarea Strategiei.
3. Finanțarea acțiunilor prevăzute în prezenta decizie se va efectua din contul și în limitele alocațiilor bugetului municipiului Cahul, precum și din alte surse, conform legislației în vigoare.
4. Controlul executării prezentei decizii se pune în seama primarului municipiului Cahul, dl Nicoale Dandiș.

Președintele ședinței
Consiliului municipal Cahul

Digitally signed by Musteață Valeriu
Date: 2022.10.14 14:52:10 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Valeriu MUSTEAȚĂ

Contrasemnează:
Secretarul
Consiliului municipal Cahul

Digitally signed by Tricolici Aliona
Date: 2022.10.14 14:52:57 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Aliona TRICOLICI



**PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI CAHUL**

**STRATEGIA DE DEZVOLTARE
A SECTORULUI DE TINERET
DIN MUN. CAHUL
2023-2028**

CUPRINS

I INTRODUCERE	3
II ANALIZA SITUAȚIEI ACTUALE	5
1. Capacitățile municipiului și a altor structuri publice care activează în mun. Cahul	5
2. Situația generală a tinerilor din mun. Cahul	6
3. Asocierea și reprezentarea tinerilor din mun. Cahul	7
III VIZIUNEA ȘI PRIORITĂȚILE STRATEGICE	9
1. Viziunea Municipiului Cahul în domeniul tineretului	9
2. Analiza problemelor	9
3. Teoria schimbării	10
IV SCOP, OBIECTIVE ȘI CADRU DE REZULTATE	13
1. Scopul general	13
2. Priorități și Obiective	13
3. Cadrul de Rezultate	14
V MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI	21

INTRODUCERE

Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret (SDST) a municipiului Cahul este un document de politici publice care are menirea să consolideze și să ghideze acțiunile Primăriei municipiului Cahul pe segmentul de tineret pentru anii 2023 – 2028.

Scopul strategiei este de a crea un cadru de planificare strategică prin implementarea căruia să fie oferite condiții favorabile de dezvoltare a tinerilor din municipiu, oportunități de participare în procesele decizionale, precum și acces pentru tineri la o gamă largă și diversă de servicii de tineret. Scopul propus poate fi atins prin oferirea tuturor tinerilor, în special a celor mai marginalizați, a sprijinului adecvat pentru a-și consolida autonomia, a-și realiza drepturile și potențialul deplin, precum și asigurarea accesului la servicii prietenoase tinerilor (din domeniile de sănătate, participare, voluntariat, agrement etc.). Toți tinerii, inclusiv cei mai marginalizați, trebuie susținuți în mod adecvat pentru a contribui la construirea unor medii incluzive și durabile prin implicarea ca parteneri și agenți ai schimbării la toate nivelurile și în crearea de oportunități de dezvoltare.

Strategia este elaborată în concordanță cu principalele priorități, strategii și programe în domeniul de tineret, la nivel internațional, național și local. Documentul transpune viziunea municipiului Cahul pentru dezvoltarea sectorului de tineret și pune în aplicare principiile și direcțiile prioritare stabilite în Legea nr. 215/2016 cu privire la tineret și Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală. La elaborarea strategiei s-a ținut cont de rigorile și standardele în domeniu, inclusiv prevederile Hotărârii de Guvern nr. 386/2020 cu privire la planificarea, elaborarea, aprobarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea documentelor de politici publice. Totuși, odată ce regulamentul respectiv are caracter de recomandare pentru autoritățile publice locale, structura documentului a fost parțial modificată conform viziunii grupului de lucru. Strategia municipală de tineret a fost realizată în paralel cu Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret din raionul Cahul. Respectiv, conținutul acestui document a fost armonizat la prevederilor documentului de planificare raională.

Elaborarea și implementarea Strategiei de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a municipiului Cahul are la bază următoarele principii:

- **cooperarea intersectorială**, care presupune coordonarea între instituțiile publice și organizațiile de tineret care activează în domeniu. Actorii cheie comunică, se informează și cooperează între ei în scopul atingerii unor obiective comune;
- **informarea** de către instituțiile de lucru cu tinerii și organizațiile de tineret, a tinerilor cu privire la provocările, oportunitățile și drepturile acestora într-o formă accesibilă;
- **participarea activă**, implicare activă a tinerilor în procesul de luare a deciziilor, consultări publice, realizarea de activități care se produc în societate și care îi vizează în mod direct sau indirect;
- **paritatea**, proces de luare a deciziilor de comun acord între autoritățile publice și tineri prin distribuirea egală a responsabilităților în bază de încredere și de respect reciproc;

- **transversalitatea**, ce presupune atribuire politicilor de tineret a unei abordări distincte în diferite domenii de activitate prin stimularea colaborării la toate nivelele a instituțiilor și autorităților publice cu competențe în domeniu;
- **abordarea pozitivă și holistică**, o abordare bazată pe puncte forte, recunoscând contribuția pe care tinerii o pot aduce la viața lor și a celor din jur, abordând în același timp barierele care inhibă acele oportunități;
- **respectarea capacităților în evoluție**, politicile și serviciile sunt elaborate și furnizate într-un mod compatibil cu capacitățile în evoluție ale tinerilor;
- **nediscriminarea și incluziunea tuturor tinerilor**, toate drepturile fiecărui tânăr au prioritate egală și trebuie diminuate sau eliminate condițiile care duc la discriminare directă sau indirectă împotriva oricărui grup de tineri din orice motiv.

Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a municipiului Cahul pentru anii 2023-2028 are drept beneficiari toți locuitorii mun. Cahul cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 ani. Strategia ia în calcul necesitățile diferitor grupuri de tineri și actori cheie în dezvoltarea lucrului și programelor de tineret, inclusiv:

- Persoanele cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 ani;
- Tinerii din grupuri vulnerabile sau cu oportunități reduse;
- Familiile tinere;
- Autoritățile publice locale;
- Organizațiile neguvernamentale de tineret;
- Specialiștii și lucrătorii de tineret;
- Prestatorii de servicii de tineret;
- Consiliile locale ale tinerilor și structurile neformale de participare ale tinerilor;
- Structurile de paritate de tineret.

Acesta este al doilea plan strategic pe care îl implementează Municipiul Cahul în domeniul tineretului. În perioada 2017-2020 a fost implementat primul plan strategic care s-a bazat pe 4 priorități: (1) Angajare în câmpul muncii și antreprenoriat, (2) Educația non-formală, (3) Servicii extinse și oportunități pentru tineri, (4) Organizarea și petrecerea timpului liber.

Pentru elaborarea prezentului document, au fost realizate următoarele activități:

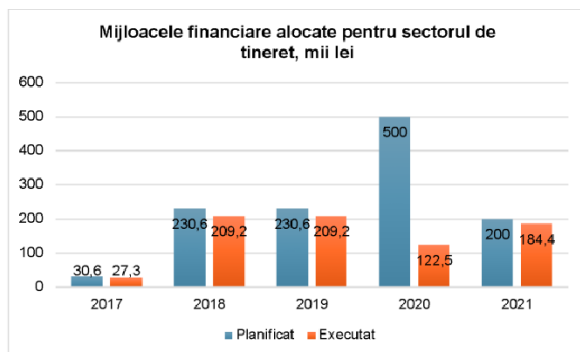
1. A fost constituit un grup de lucru privind elaborarea SDST a municipiului Cahul prin dispoziția primarului nr. 596 din 27.12.2021;
2. A fost realizat un sondaj în rândul tinerilor din raionul Cahul pentru a identifica necesitățile și prioritățile acestora. În total la chestionar au participat 311 tineri din tot raionul.
3. Au fost realizate 4 instruirii cu reprezentanții grupului de lucru în domeniul planificării strategice și managementului bazat pe rezultate;
4. Au fost organizate 2 focus grupuri cu tineri din municipiul Cahul;
5. Au fost organizate 4 ateliere cu membrii grupului de lucru.

1. ANALIZA SITUAȚIEI ACTUALE

Capacitățile municipiului și a altor structuri publice care activează în mun. Cahul

Consiliul municipal Cahul este organul decizional care are sarcina soluționării problemelor de interes local, inclusiv cele de tineret. Atribuțiile privind dezvoltarea sectorului de tineret sunt atribuite comisiei pentru activități social-culturale, educație, tineret și sport, drept, protecție socială, sănătate publică, turism și culte, din care fac parte 9 membri (consilieri municipali). În cadrul aparatului primăriei activează o persoană (specialist principal în domeniul tineretului) care are în atribuțiile sale directe lucrul cu tinerii și structurile de tineret. Atribuții formale în domeniul tineretului are și unul dintre cei 2 viceprimari din cadrul municipiului. O implicare activă în planificarea și coordonarea activităților de tineret o au și specialiștii responsabili de domeniul atragerii de investiții și economic, chiar dacă atribuțiile lor formale sunt mai largi.

Primăria municipiului Cahul nu are un centru de tineret în subordinea sa. O astfel de inițiativă a existat în ultimii ani însă nu au fost identificate toate resursele necesare pentru punerea în practică a acestei inițiative. Cea mai stringentă problemă a fost lipsa unui spațiu adecvat pentru a fi dotat cu cele necesare. În mun. Cahul este amplasat Centrul Raional de Tineret, din subordinea Consiliului Raional Cahul. În 2021, de serviciile Centrului au beneficiat în jur de 170 de tineri, aproximativ 70% din ei fiind din orașul Cahul. Nivelul de dezvoltare instituțională a Centrului este scăzut. Conform raportului de evaluare a capacităților Centrului realizat în anul 2022 de către Centrul de Informare și Resurse „Pro Bono”, Centrul Raional de Tineret a acumulat scorul de 2 puncte (din totalul de 5).



Chiar dacă nu există un mecanism permanent de finanțare a structurilor de tineret, în fiecare an bugetul local alocă resurse pentru activități de tineret. Resursele financiare alocate pentru tineri au crescut considerabil în anul 2018, atunci când municipiul Cahul a fost desemnat „Capitala Tineretului”. În anii următori, alocările s-au menținut practic la același nivel, cu o scădere importantă în 2020 din cauza pandemiei COVID-19. Principalele activități

care au fost finanțate în ultimii ani sunt „Gala celor mai buni elevi și studenți din Cahul”, acțiuni dedicate Hramului municipiului Cahul, concursuri de artă plastică și muzică, acțiuni culturale, distractive și de caritate în cadrul sărbătorilor.¹ Anual este susținut financiar Programul de granturi mici pentru tineri, implementat în parteneriat cu AO „Perspectiva” din mun.Cahul. La fel, tinerii pot să obțină finanțare prin intermediul mecanismului de bugetare participativă. În 2021, fondul destinat bugetării participative a fost de 1 300 000 lei, cu 200 mii mai puțin decât în anul 2020.² Începând cu anul 2022 tinerii din municipiul Cahul beneficiază de premii pentru rezultate deosebite

¹ Raportul „Cum s-a executat bugetul mun. Cahul în anul 2020”. Disponibil: <https://drive.google.com/file/d/10YXWy-URCKaqLbij-VzfKaC4nBHd3sXQ/view>

² Bugetul pentru cetățeni a mun. Cahul în anul 2021. Disponibil: https://drive.google.com/file/d/1SSwm6HRPBGHZ_G0CurTb854nJdCf56sg/view

obținute în domeniul sportului, în conformitate cu Regulamentul privind premiarea și stimularea performanțelor sportive, aprobat prin decizia Consiliului municipal Cahul.

Municipiul Cahul nu are un mecanism instituționalizat de consultare permanentă a tinerilor, deși există consultări periodice cu aceștia. Conform focus-grupurilor și interviurilor realizate cu tinerii din Cahul, există o deschidere mare din partea reprezentanților Primăriei de a susține inițiativele tinerilor. Cu toate acestea, consultările au loc, de regulă, ad-hoc și includ în mare parte organizațiile de tineret cu care Primăria Cahul are stabilite relații de parteneriat. Părerea tinerilor poate fi consultată uneori prin intermediul Comitetului Cetățenesc de monitorizare a implementării Strategiilor/Programelor de dezvoltare, proiectelor cu finanțare nerambursabilă și a procesului decizional la nivelul raionului Cahul. Această structură a fost creată în anul 2021 și are în componența sa un reprezentant al unei organizații de tineret și câteva organizații care desfășoară activități de tineret. Totuși, această platformă nu se concentrează doar pe aspectele legate de tineret iar informația prezentată nu este ajustată la capacitățile de înțelegere și analiză în evoluție a tinerilor.

O instituție cheie de învățământ care găzduiește mulți tineri este Universitatea de Stat „Bogdan Petriceicu Hasdeu” din Cahul. Cei peste 1,000 de studenți își fac studiile la una dintre cele 3 facultăți existente: științe umaniste și pedagogice; drept și administrație publică; economie, inginerie și științe aplicate. În cadrul universității există o serie de cluburi, asociații și platforme prin care studenții realizează diferite activități, inclusiv de dezvoltare comunitară. Cu suportul Uniunii Europene, în incinta universității urmează să fie lansat un centru regional de inovare și tehnologie pentru studenți și antreprenori – EU4Innovation. Acest centru va deschide pentru tineri noi perspective și oportunități de angajare în IT sau domenii conexe, de instruire continuă a profesioniștilor și specialiștilor non-IT, precum și posibilitățile de lansare și dezvoltare a noilor afaceri IT în regiunea Cahul.

Tinerii din municipiul Cahul pot să beneficieze de servicii de sănătate în cadrul Centrului raional de Sănătate Prietenos Tinerilor „Agape” (CSPT Cahul). Dat fiind faptul că Centrul este amplasat fizic în municipiul Cahul, aproximativ 75% din cei 3,880 de beneficiari din 2021 au fost din mun. Cahul. Printre principalele servicii prestate de CSPT Cahul sunt consultațiile medicilor specialiști, testările pentru boli infecțioase, sesiuni de psiho-corecție etc. În anul 2021, Centrul a oferit 1,345 de sesiuni consultative în cadrul cărora au fost efectuate 2,084 de intervenții (informare, consiliere, examinare, testare, diagnosticare, tratament, corecție, îngrijire, reabilitare etc.).

Situația generală a tinerilor din mun. Cahul

Mun. Cahul nu este în prezent o destinație foarte atractivă pentru tinerii din regiune. Dintre cei aproximativ 39% din tinerii care au declarat în cadrul chestionarelor că vor cu siguranță să-și părăsească localitatea în următorii 5 ani, doar aproximativ 10% au declarat că municipiul Cahul ar fi destinația aleasă. Conform interviurilor, municipiul Cahul rămâne a fi destul de atractiv pentru

tinerii din mediul rural din imediata vecinătate pentru studii și mai puțin pentru angajare și trai de lungă durată.

Conform interviurilor realizate, tinerii din mun. Cahul sunt puțin informați cu privire la oferta de posturi vacante și cea de dezvoltare profesională. Majoritatea nu cunosc despre serviciile instituțiilor specifice (Direcția Ocupării Forței de Muncă Cahul) și nici nu sunt atrași de salariile modeste de pe piața muncii. Așteptările profesionale și de creștere financiară sunt mari, recunoscând însă că s-ar putea să nu dispună de pregătirea suficientă pentru angajare sau pentru a exploata alte oportunități de formare și dezvoltare profesională.

Tinerii din mun. Cahul au cunoștințe și abilități limitate în domeniul antreprenoriatului. Deși, în mun. Cahul sunt implementate un număr considerabil de programe de dezvoltare a antreprenoriatului și competențelor de business în rândul tinerilor, mulți tineri nu-și dau interesul pentru antreprenoriat. Sunt așteptări mari de la centru regional de inovare și tehnologie pentru studenți și antreprenori – EU4Innovation, care urmează să fie lansat cu suportul Uniunii Europene. Acest centru va deschide pentru tineri noi perspective și oportunități de lansare a afacerilor în domeniul IT sau domenii conexe, având o susținere financiară și metodologică masivă

Începând cu anul 2020, în mun. Cahul activează comisia cu privire la acordarea facilităților fiscale pentru antreprenori, în special cei tineri. Aceasta are la baza Regulamentul privind susținerea tinerilor antreprenori din mun. Cahul, elaborat în anul 2017 și care prevede o serie de facilități la taxele locale. În anul 2021, 4 tineri antreprenori au beneficiat de astfel de scutiri.

Asocierea și reprezentarea tinerilor din mun. Cahul

Un mecanism formal de participare a tinerilor în procesul decizional sub forma unui Consiliu Local de Tineret la nivel de primărie nu există. În baza interviurilor realizate, s-a constatat un interes sporit din partea tinerilor și a reprezentanților primăriei de a crea o astfel de structură și de a asigura suport pentru buna funcționare a acesteia.

Conform Raportului de evaluare a capacităților consiliilor elevilor din raionul Cahul elaborat în 2022 de către Centrul de Informare și Resurse “Pro Bono” cu suportul UNICEF, în fiecare instituție de învățământ (inclusiv din Mun. Cahul) există un Consiliu al Elevilor. Existența acestora este determinată în primul rând de obligativitatea instituțiilor de învățământ de a avea astfel de structuri decât de dorința elevilor de a-și promova reprezenta în raport cu factorii de decizie. Mai mult, aceste structuri de participare își desfășoară activitatea în limitele instituției și mai puțin se implică în activități comunitare. Conform raportului, consiliile elevilor din raionul Cahul au obținut scorul mediu de 1.67 din 4 maximum. Acest lucru denotă că aceste structuri sunt abia la începutul perioadei de formare și dezvoltare, activitatea acestora este puternic determinată de implicarea adulților iar un program de susținere a acestora este foarte necesar.

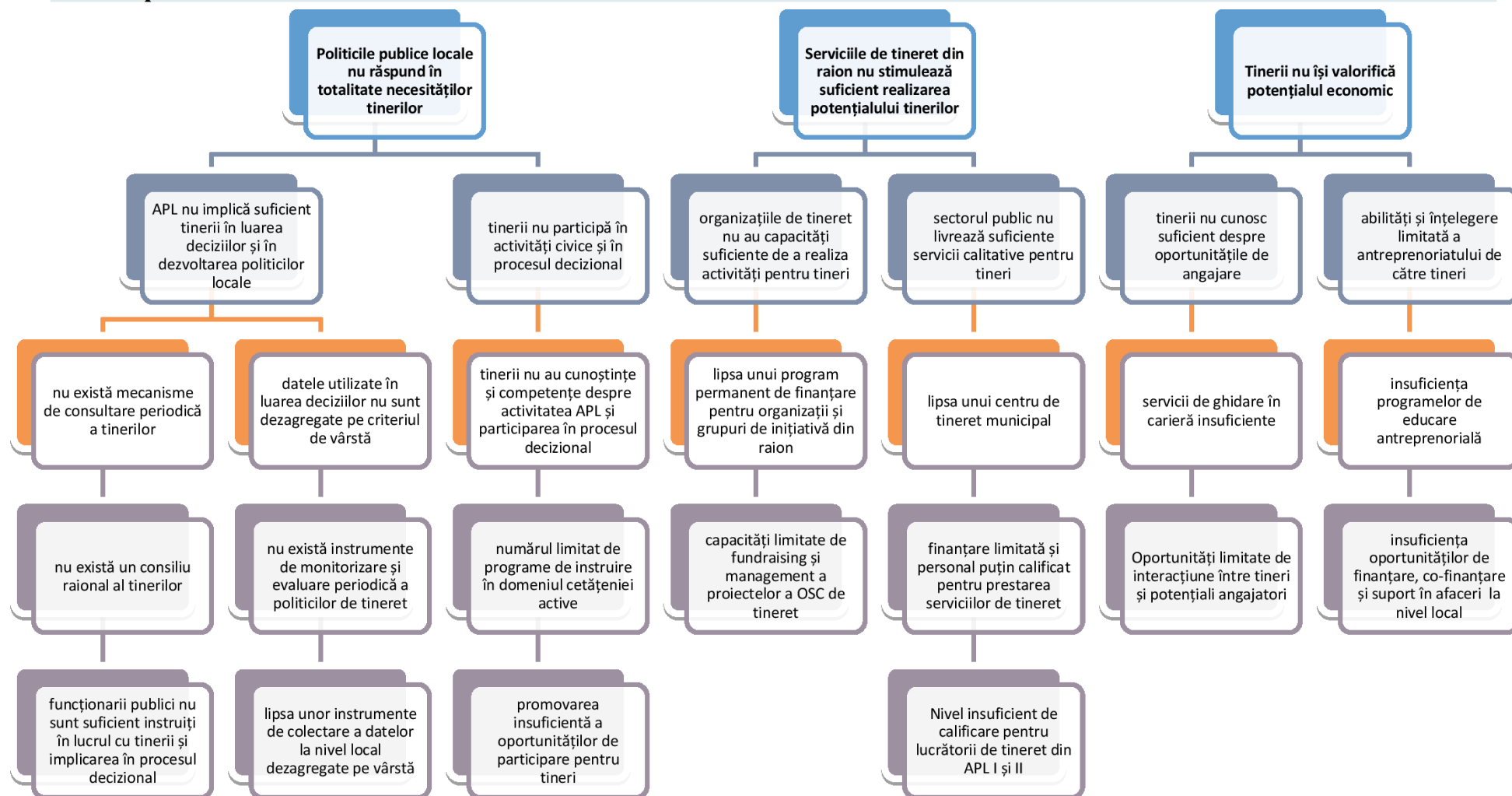
În Municipiul Cahul există câteva structuri asociative care sunt foarte active în domeniul tineretului. Dintre cele mai active pot fi menționate A.O. „Perspectiva”, Contact Cahul, A.O. Pas cu Pas regiunea Sud, A.O. Azi.

2. VIZIUNEA ȘI PRIORITĂȚILE STRATEGICE

Viziunea municipiului Cahul în domeniul tineretului

Un oraș în care tinerii își cunosc drepturile și realizează potențialul lor maxim și sunt activ implicați în dezvoltarea comunitară sustenabilă.

Analiza problemelor



Teoria schimbării

Teoria schimbării, ca element al abordării bazate pe rezultate, ilustrează conceptual modul cum se va asigura dezvoltarea și incluziunea tinerilor. Aceasta definește rezultatele pe termen lung dorite și ilustrează toate condițiile necesare a fi asigurate pentru a le atinge, rezultatele pe termen scurt și mediu, acestea fiind legate în mod cauzal între ele. Teoria schimbării ilustrată în prezentul document strategic își propune să declanșeze o abordare nouă cu privire la modul de dezvoltare a politicilor publice de tineret și modul de planificare a activităților de tineret și serviciilor pentru tineri pentru următorii 6 ani. Abordarea pornește de la nevoile specifice ale tinerilor, particularitățile fetelor și băieților tineri și ceea ce își doresc aceștia, prioritățile politicilor locale.

IMPACT	Un oraș în care toți tinerii își cunosc drepturile își realizează potențialul lor maxim și sunt activ implicați în dezvoltarea comunitară sustenabilă					
REZULTATE PE TERMEN LUNG	1. Politicile publice municipale contribuie la îmbunătățirea calității vieții tinerilor și îi implică activ în procesul decizional		2. Tinerii, inclusiv cei din grupurile vulnerabile beneficiază de acces la servicii calitative și structuri de tineret puternice.		3. Potențialul economic al tuturor tinerilor este valorificat	
REZULTATE PE TERMEN MEDIU	1.1 Tinerii, inclusiv cei dezavantajați, se implică activ în procesul decizional și în inițiative civice la nivel rlocal	1.2 Primăria Cahul implică permanent tinerii în procesul de luare a deciziilor care îi vizează	2.1 Primăria Cahul oferă mai multe servicii și programe centrate pe necesitățile tinerilor, inclusiv ale celor vulnerabili	2.2 Structurile și organizațiile de/și pentru tineret sunt fortificate pentru a implementa inițiative centrate pe necesitățile tinerilor	3.1 Tinerii își pot găsi un loc de muncă decent	3.2 Tinerii au acces la oportunități de lansare a propriilor afaceri
REZULTATE PE TERMEN SCURT	1.1.1 Mai mulți tineri, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, își dezvoltă abilitățile necesare pentru a se implica eficient în procesul decizional și în inițiative civice	1.2.1 Este aplicat continuu mecanismul de integrare a perspectivei tinerilor în documentele de politici la nivel municipal	2.1.1 Centrul municipal de tineret Cahul este bine dotat, accesibil și atractiv tinerilor	2.2.1. Grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret sunt bine organizate, finanțate și solicitate de tinerii din Cahul	3.1.1 Tinerii cunosc despre oportunitățile de angajare și au abilitățile necesare pentru a accesa aceste locuri de muncă	3.2.1 Tinerii au cunoștințe și abilități antreprenoriale care le permit lansarea unor afaceri locale viabile, inclusiv în domeniul IT
	1.1.2 Toți actorii locali conștientizează importanța, știu cum și implică activ tinerii în activitatea lor curentă	1.2.2 APL își dezvoltă competențele necesare pentru a monitoriza și evalua eficient	2.1.2 Lucrătorii de tineret posedă capacitățile și cunoștințele necesare pentru inițierea și	2.2.2. Mai mulți tineri cunosc și participă activ la activitățile organizate de grupurile neformale locale de tineret și	3.1.2 Există servicii calitative și accesibile de ghidare în carieră pentru tineri la nivel local	3.2.2 Există programe locale de susținere a tinerilor antreprenori, acces la finanțare și lansarea afacerilor,

		politicile locale din perspectiva tinerilor	implementarea eficientă a serviciilor de tineret	organizațiile de tineret		inclusiv afaceri în domeniul IT
PROGRAME	Program de suport pentru implicarea tinerilor în procesul decizional și în inițiative civice	Program de suport și dezvoltare a capacităților APL și a funcționarilor publici	Program de suport și capacitate pentru dezvoltarea serviciilor de tineret	Program de suport pentru structurile și organizațiile de tineret	Program de susținere a angajării tinerilor	Program de dezvoltare a antreprenoriatului în rândul tinerilor
ABORDĂRI (PRIORITĂȚI)	POLITICI PUBLICE ADAPTATE NECESITĂȚILOR TINERILOR		DEZVOLTAREA SERVICIILOR ȘI STRUCTURILOR DE TINERET		ABILITAREA ECONOMICĂ A TINERILOR	

Riscuri

Rezultatul intermediar	Riscul	Probabilitate a	Măsurile de atenuare
Rezultatul intermediar 1.1: Tinerii, inclusiv cei dezavantajați, se implică activ în procesul decizional și în inițiative civice la nivel local	Tinerii asociază participarea civică și implicarea în procesul decizional ca fiind implicare sau asociere politică.	Înaltă	Campaniile de informare și activitățile de instruire în domeniul participării în procesul decizional și în activități civice vor fi detașate de managementul politic al APL și centrate pe procesele și procedurile legale. Vor fi evitate perioadele electorale pentru dezvoltarea activităților în acest domeniu.
	Complexitatea înaltă a proceselor și a deciziilor care sunt consultate cu tinerii ar putea descuraja implicarea eficientă și profundă a acestora	Înaltă	Primăria Cahul va ține cont de capacitățile în evoluție ale tinerilor (în special a celor de până la 18 ani) și vor prezenta informația într-un mod accesibil și prietenos tinerilor
	Tinerii din grupurile vulnerabile nu vor fi interesați de implicarea în	Medie	APL și prestatorii de servicii vor elabora și implementa programe de lucru cu tinerii dezavantajați adaptate necesităților și capacităților acestora, încurajând

	procesul decizional.		diversitatea și reprezentativitatea grupului ca fiind condiție fundamentală în evaluarea succesului activităților.
	Funcționarii din APL sunt reticenți și nu au timp pentru a dedica implicării și consultării tinerilor	Medie	APL va implementa instrumente de motivare pentru funcționarii care implică tinerii în activitățile lor curente și vor stabili indicatori de monitorizare, inclusiv se va ține cont la evaluarea performanțelor și oferirea premiilor.
Rezultatul intermediar 1.2: Politicile publice sectoriale răspund necesităților tinerilor	Capacități limitate de înțelegere și advocacy a tinerilor în plan sectorial	Înaltă	Funcționarul responsabil de tineret și prestatorii de servicii de tineret vor asigura consultarea tinerilor și promovarea țintită a recomandărilor și priorităților de tineret în profil sectorial.
Rezultatul intermediar 2.1: Primăria Cahul oferă mai multe servicii și programe centrate pe necesitățile tinerilor, inclusiv ale celor vulnerabili	Tinerii nu accesează serviciile și programele existente	Medie	Gama de servicii și modul de prestare vor fi consultate cu tinerii la toate etapele de prestare a serviciilor asigurându-se atractivitatea și gradul ridicat de informare cu privire la existența acestor servicii și modul de accesare.
Rezultatul intermediar 2.2: Structurile și organizațiile de/și pentru tineret sunt fortificate pentru a implementa inițiative centrate pe necesitățile tinerilor	Lipsa organizațiilor de tineret interesate de programul de capacitate	Medie	Realizarea unui dialog constant cu OSC, inclusiv consultarea priorităților de finanțare și instrumentelor de cooperare existente. Asigurarea unor instrumente flexibile de finanțare dar și a unui cadru previzibil de colaborare.
Rezultat intermediar 3.1: Tinerii își pot găsi un loc de muncă decent	Lipsa locurilor de muncă calitative și bine plătite	Înaltă	Încurajarea unui dialog constant dintre tineri și angajatori pentru a asigura un echilibru și previzibilitate între oferta de angajare existentă și așteptările tinerilor.
Rezultat intermediar 3.2: Tinerii au acces la oportunități de lansare a propriilor afaceri	Resurse locale limitate pentru susținerea afacerilor	Înaltă	Susținerea și facilitarea accesului tinerilor antreprenori la programele și sursele de finanțare naționale și internaționale.

3. SCOP, OBIECTIVE ȘI CADRU DE REZULTATE

Scopul general

Scopul strategiei este de a dezvolta și de a consolida sectorul de tineret pe parcursul următorilor șase ani, contribuind astfel la crearea unui mediu adecvat pentru a asigura evoluția fiecărui tânăr în plan personal și profesional, inclusiv a celor din grupurile cu oportunități reduse.

Priorități și Obiective

Pentru atingerea scopului general, au fost identificate trei direcții prioritare de intervenție și următoarele obiective:

Prioritatea I. Politici publice care răspund necesităților în evoluție a tinerilor

Obiectiv general: creșterea nivelului de participare a tinerilor din municipiul Cahul în procesul decizional și în activități comunitare

Rezultate anticipate:

O1.1: Toate politicile publice locale integrează perspectiva, prioritățile și necesitățile tinerilor.

O1.2: Minim 20% din tineri, inclusiv din grupuri vulnerabile, participă anual în luarea deciziilor sau în activități de voluntariat la nivel comunitar.

Prioritatea II. Dezvoltarea serviciilor de tineret de calitate și consolidarea OSC de tineret;

Obiectiv general: asigurarea accesului tinerilor la o gamă complexă de servicii de tineret calitative care contribuie la formarea cunoștințelor, abilităților, deprinderilor, atitudinilor și comportamentelor necesare pentru integrarea cât mai reușită a tinerilor în societate

Rezultate anticipate:

O2.1: Minim 30% din tinerii municipiul Cahul accesează anual servicii de tineret.

O2.2: Minim 20% din tinerii municipiului Cahul sunt implicați în activitățile organizațiilor de tineret sau a structurilor neformale ale tinerilor.

Prioritatea III. Abilitarea economică a tinerilor și activarea potențialului antreprenorial.

Obiectiv general: sporirea bunăstării tinerilor și asigurarea unei dezvoltării economice durabile

Rezultate anticipate:

O3.1: Rata tinerilor inactivi în municipiul Cahul este redusă până la 25%.

Cadrul de Rezultate

REZULTATE PE TERMEN MEDIU	INDICATORI	REFERINȚĂ 2023	ȚINTĂ 2024	ȚINTĂ 2025	ȚINTĂ 2026	ȚINTĂ 2027	ȚINTA FINALĂ
Prioritatea 1. Politici publice care răspund necesităților în evoluție a tinerilor							
1.1.Tinerii se implică activ în procesul decizional și în inițiative civice la nivel municipal, inclusiv cei dezavantajați	1.1.1.Ponderea tinerilor care participă la consultări publice organizate de APL	N/A	5%	10%	15%	20%	20%
	1.1.2.Ponderea tinerilor implicați în inițiative civice și de voluntariat (adunări comunitare, atragerea de granturi, proiecte comunitare)	N/A	5%	10%	15%	20%	20%
	1.1.3.Ponderea tinerilor vulnerabili implicați în inițiative civice.	N/A	5%	10%	15%	20%	25%
1.2.Policile publice sectoriale răspund necesităților tinerilor	1.2.1.Ponderea documentelor de politici publice municipale aprobate care au fost consultate cu tinerii și ajustate la necesitățile fiecărui tânăr.	0%	20%	40%	70%	100%	100%
Prioritatea 2. Dezvoltarea serviciilor de tineret de calitate și consolidarea OSC de tineret							
2.1.Municipiul Cahul oferă mai multe servicii și programe centrate pe necesitățile tinerilor, inclusiv ale celor	Ponderea tinerilor de 14-35 de ani implicați în serviciile oferite de Centrul de Tineret Cahul, inclusiv cei din categoriile vulnerabile.	N/A	10%	15%	20%	25%	30%
	Ponderea tinerilor vulnerabili implicați în	N/A	5%	10%	15%	20%	25%

vulnerabili	serviciile oferite de Centrul Municipal de Tineret Cahul.							
2.2.Structurile și organizațiile de/și pentru tineret sunt fortificate pentru a implementa inițiative centrate pe necesitățile tinerilor	Ponderea tinerilor care sunt regulat implicați în activitățile organizațiilor de tineret sau a structurilor neformale ale tinerilor.	N/A	5%	10%	15%	20%	20%	
	Ponderea tinerilor din grupuri vulnerabile care sunt regulat implicați în activitățile organizațiilor de tineret sau a structurilor neformale ale tinerilor.	N/A	5%	10%	15%	20%	25%	
Prioritatea 3. Abilitarea economică a tinerilor și activarea potențialului antreprenorial								
3.1. Tinerii își pot găsi un loc de muncă decent	Rata tinerilor inactivi în Municipiul Cahul	40%	38%	35%	32%	28%	25%	
3.2. Tinerii au acces la oportunități de lansare a propriilor afaceri	Ponderea tinerilor care cunosc despre programele naționale și locale de susținere a tinerilor antreprenori.	N/A	15%	30%	45%	60%	80%	

Cadrul logic al rezultatelor pe termen scurt

REZULTATE PE TERMEN SCURT	INDICATORI	REFERINȚĂ 2023	ȚINTĂ 2024	ȚINTĂ 2025	ȚINTĂ 2026	ȚINTĂ 2027	ȚINTA FINALĂ
Prioritatea 1. Politici publice care răspund necesităților în evoluție a tinerilor							
1.1.1. Mai mulți tineri, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, își dezvoltă abilitățile necesare pentru a se implica eficient în procesul decizional și în inițiative civice	Ponderea tinerilor care beneficiază anual de cel puțin o activitate de educație non-formală.	N/A	20%	25%	30%	35%	40%
	Ponderea tinerilor implicați anual în minim 20 ore de voluntariat și activități comunitare.	N/A	5%	10%	20%	25%	30%
1.1.2. Toți actorii locali conștientizează importanța, știu cum și implică activ tinerii în activitatea lor curentă	Ponderea deciziilor locale aprobate cu consultarea publică a tinerilor.	N/A	20%	30%	40%	50%	60%
1.2.1. Este aplicat continuu mecanismul de integrare a perspectivei tinerilor în documentele de politici la nivel municipal	Ponderea documentelor de politică publică care includ indicatori dezagregați pe criteriul de vârstă și intervenții specifice tinerilor.	N/A	40%	50%	60%	80%	100%

1.2.2. APL își dezvoltă competențele necesare pentru a monitoriza și evalua eficient politicile locale din perspectiva tinerilor	Ponderea angajaților APL care au beneficiat de instruire privind lucrul și activitățile de tineret în ultimii 3 ani.	N/A	10%	20%	30%	40%	50%
Prioritatea 2. Dezvoltarea serviciilor de tineret de calitate și consolidarea OSC de tineret							
2.1.1. Centrul municipal de tineret Cahul este funcțional, bine dotat, accesibil și atractiv tinerilor	Ponderea tinerilor care participă la cel puțin o activitate/anual a Centrului Municipal de Tineret Cahul.	N/A	10%	15%	20%	25%	30%
	Rata de satisfacție a tinerilor cu privire la calitatea și relevanța serviciilor oferite de Centrul Municipal de Tineret Cahul.	N/A	80%	85%	90%	95%	97%
	Centrul Municipal de tineret dispune de buget anual suficient pentru implementarea gamei de servicii conform necesităților tinerilor.	N/A	200,00 mii lei	300,00 mii lei	400,00 mii lei	500,00 mii lei	600,00 mii lei
2.1.2. Lucrătorii de tineret posedă capacitățile și cunoștințele necesare pentru inițierea și implementarea eficientă a serviciilor de tineret	Ponderea lucrătorilor de tineret care beneficiază anual de programe de capacitate în domeniul implementării eficiente a serviciilor de tineret (minim 20 zile de instruire anual).	N/A	30%	50%	60%	70%	80%
	Rata de satisfacție a tinerilor cu privire la activitatea lucrătorilor de tineret.	N/A	70%	75%	80%	85%	90%
2.2.1. Grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret sunt bine	Numărul de structuri de/ pentru tineret funcționale (care implementează granturi, realizează activități cu și pentru tineri etc.)	N/A	10	15	20	25	30

organizate, finanțate și solicitate de tinerii din Cahul							
2.2.2. Mai mulți tineri cunosc și participă activ la activitățile organizate de grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret	Ponderea tinerilor implicați în activități organizate de CLT, grupuri neformale ale tinerilor și/sau organizații de tineret.	N/A	5%	7%	11%	15%	20%
Prioritatea 3. Abilitarea economică a tinerilor și activarea potențialului antreprenorial							
3.1.1 Tinerii cunosc despre oportunitățile de angajare și au abilitățile necesare pentru a accesa aceste locuri de muncă	Ponderea tinerilor care cunosc despre serviciile de ghidare în carieră și angajare existente la nivel local.	N/A	20%	35%	50%	70%	90%
	Ponderea tinerilor care cunosc despre programele de finanțare și suport în afaceri.	N/A	10%	20%	30%	40%	50%
3.1.2 Există servicii calitative și accesibile de ghidare în carieră pentru tineri la nivel local	Ponderea tinerilor (14-20 ani) care au beneficiat de servicii de ghidare în carieră	N/A	15%	30%	50%	70%	80%
3.2.1 Tinerii au cunoștințe și abilități antreprenoriale care le permit lansarea unor afaceri locale viabile, inclusiv în	Numărul tinerilor care au fost încadrați în programe de dezvoltarea abilităților antreprenoriale	N/A	100	300	500	800	1000

domeniul IT							
3.2.2 Există programe locale de susținere a tinerilor antreprenori, acces la finanțare și lansarea afacerilor, inclusiv afaceri în domeniul IT	Numărul programelor pe termen lung în domeniul antreprenoriatului și educației antreprenoriale 1. Educație antreprenorială; 2. Facilitarea accesului tinerilor din Cahul la programele naționale și internaționale de susținere a antreprenorilor; 3. Mentorat, servicii de suport în afaceri și facilitarea accesului la finanțare; 4. Dezvoltarea și extinderea afacerilor administrate de tineri.	N/A	1	2	3	4	4
	Bugetul total al programelor de susținere a tinerilor antreprenori, acces la finanțare și lansarea afacerilor, inclusiv afaceri în domeniul IT	N/A	1000,00 mii lei	200,00 mii lei	3000,00 mii lei	4000,00 mii lei	5000,00 mii lei

Notă - Surse pentru indicatori:

Rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional ale APL;

Sondajul raional anual „Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Cahul”;

Rapoartele de activitate ale APL;

Rapoartele anuale ale Centrului Municipal de Tineret Cahul;

Rapoarte anuale de executare a bugetului

Rapoarte ale ATOFM.

4. MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI

Monitorizarea – proces de colectare sistematică a datelor pentru a asigura administrația publică locală și alți actori interesați cu informații despre progresul implementării strategiei.

Evaluarea – aprecierea activităților sau a rezultatelor implementării strategiei, utilizând informațiile obținute pe parcursul monitorizării. Evaluarea face o analiză a modului de implementare a strategiei și eficienței acesteia, fiind un mijloc care contribuie la îmbunătățirea politicii de tineret la nivel municipal. Evaluarea răspunde la întrebările: care este efectul, impactul activităților realizate și în ce măsură rezultatul răspunde așteptărilor sau obiectivelor prestabilite.

Indicatorii de monitorizare sunt caracteristici cantitative sau calitative, care oferă mijloace simple de măsurare a succesului activităților desfășurate:

- indicatorii cantitativi sunt exprimați în termeni numerici sau procentuali;
- indicatorii calitativi pot măsura percepția, pot descrie anumite comportamente.

Monitorizarea implementării Strategiei urmărește:

- realizarea adecvată și la timp a activităților incluse în planul de acțiuni;
- suportul acordat subiecților strategiei în implementarea practicilor pozitive și eliminarea factorilor de risc;
- informarea factorilor de decizie și a publicului larg despre realizările obținute, progresul față de obiectivele planificate, deficiențe întâmpinate și sectoare care necesită atenție;
- creșterea credibilității în fața donatorilor, care realizează diferite proiecte în Republica Moldova în vederea susținerii activităților de tineret.

Evaluarea intermediară este activitatea desfășurată pe parcursul perioadei de implementare a Strategiei. Evaluarea intermediară a strategiei se va realiza la sfârșitul perioadei de implementare a planului de acțiuni a strategiei pentru anii 2023-2025.

Obiectivele evaluării intermediare sunt:

- oferirea suportului în luarea deciziilor cu privire la activitățile realizate în implementarea strategiei;
- obținerea informațiilor din toate sursele existente despre ce merge bine, ce nu merge și de ce;
- îmbunătățirea calității activităților realizate;
- identificarea practicilor de succes, care ar putea fi extinse;
- elaborarea recomandărilor pentru îmbunătățirea Strategiei.

Monitorizarea și evaluarea implementării strategiei se va realiza de către **Grupul de Referință de Monitorizare și Evaluare** creat pe principii de paritate și reprezentare a tinerilor și organizațiilor de tineret. Grupul de Referință de Monitorizare și Evaluare va fi creat în primele 6 luni de la aprobarea strategiei prin dispoziția Primarului municipiului Cahul. Modul de lucru și atribuțiile grupului vor fi aprobate prin regulament aprobat de către Primarul municipiului Cahul. Grupul se va întruni

periodic, dar nu mai rar de o dată la 12 luni. Grupului de Referință de Evaluare și Monitorizare a Strategiei i se vor prezenta anual spre aprobare de către specialistul de tineret rapoarte anuale de implementare a strategiei. Formatul și structura rapoartelor anuale de progres vor fi aprobate la prima ședință a Grupului de Referință de Monitorizare și Evaluare. Rapoartele vor include progresul conform indicatorilor și țintelor stabilite și măsuri de îmbunătățire a procesului de implementare. În componența acestui Grup de Referință de Evaluare și Monitorizare a Strategiei se vor include în mod obligatoriu:

- Primarul municipiului Cahul (președintele grupului);
- Șeful direcției responsabile de coordonarea procesului de implementare a strategiei (vice președinte a grupului);
- Președintele Consiliului Local al Tinerilor (vice președinte a grupului);
- Un funcționar public responsabil de domeniul de tineret (secretarul grupului);
- Reprezentanți ai subdiviziunilor responsabile de activități din cadrul strategiei;
- Reprezentanți ai prestatorilor de servicii de tineret;
- Reprezentanți ai asociațiilor obștești de tineret;
- Reprezentanți a consiliilor de tineret și consiliilor elevilor;
- Tineri neafiliați structurilor de tineret;
- Experti și alte persoane relevante.

La stabilirea componenței nominale se va respecta principiul de paritate care presupune că numărul reprezentanților APL și a reprezentanților tinerilor și organizațiilor de tineret este egal. Ședințele Grupului de Referință de Monitorizare și Evaluare sunt publice, iar deciziile luate în cadrul acestora sunt publicate pe site-ul și canalele de comunicare a Primăriei municipiului Cahul. Funcționarul responsabil de domeniul de tineret va asigura coordonarea executării deciziilor grupului și îl va informa despre orice abateri sau dificultăți.

Anexa nr. 1 la Strategia de dezvoltare a sectorului de tineret din municipiul Cahul pentru anii 2023-2028
PLAN DE ACȚIUNI PENTRU ANII 2023-2025 PRIVIND IMPLEMENTAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A SECTORULUI DE TINERET
DIN MUNICIPIUL CAHUL 2023-2028

Prioritatea I. Politici publice care răspund necesităților în evoluție a tinerilor							
Obiectiv general: creșterea nivelului de participare a tinerilor din orașul Cahul în procesul decizional și în activități comunitare.							
Obiectiv specific 1.1. Toate politicile publice locale integrează perspectiva, prioritățile și necesitățile tinerilor.							
Rezultat 1.1.1. Mai mulți tineri, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, își dezvoltă abilitățile necesare pentru a se implica eficient în procesul decizional și în inițiative civice							
Rezultat 1.1.2. Toți actorii locali conștientizează importanța, știu cum și implică activ tinerii în activitatea lor curentă							
Nr. d/o	Acțiunile	Sub-acțiuni	Indicatorii de realizare	Perioada	Responsabilii	Partenerii³	Buget (mii lei)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Crearea CLT Cahul și consolidarea capacităților membrilor acestuia	1.1. Identificarea unui grup de inițiativă care se va ocupa de formarea și lansarea CLT Cahul; 1.2. Organizarea campaniei de informare a tinerilor privind rolul CLT și modul de implicare în acesta; 1.3. Organizarea ședinței de constituire a CLT Cahul; 1.4. Suport metodologic pentru elaborarea documentelor de funcționare, instruirea membrilor CLT și punerea acestora în aplicare; 1.5. Facilitarea logistică a ședințelor trimestriale a CLT și suport metodologic pentru funcționarea acestuia; 1.6. Organizarea trimestrială a instruirilor tematice pentru membrii CLT (promovare, participare în procesul decizional, etc.); 1.7. Organizarea semestrială a ședințelor comune APL-CLT;	CLT Cahul lansat, recunoscut de APL și funcțional; Campanie de informare pe rețele de socializare cu privire la funcționarea și importanța CLT realizată anual; 4 instruiri pentru CLT organizate anual; 2 ședințe APL - CLT organizate anual; Plan de activitate a CLT și finanțat anual.	2023-2025	Viceprimar, specialist de tineret, Direcția Generală Învățământ	RNCLTM, Consiliul Raional al Tinerilor Cahul, AO CIR PRO BONO, AO perspectiva	150,00
2.	Suport pentru dezvoltarea	2.1. Organizarea unei instruiți anuale cu subdiviziunile APL și OSC care	Instruire organizată anual privind facilitarea	2023-2025	Direcția Generală Viceprimar,	Centrul municipal de	150,00

1	2	3	4	5	6	7	8
	competențelor de participare civică în rândul tinerilor din grupuri vulnerabile	<p>lucrează cu tineri din grupurile vulnerabile;</p> <p>2.2. Elaborarea unui plan comun de activități și priorități pentru incluziunea tinerilor vulnerabili în activități de tineret;</p> <p>2.3. Organizarea activităților destinate tinerilor din grupuri vulnerabile;</p> <p>2.4. Crearea unui mecanism de suport pentru facilitarea participării tinerilor din grupuri vulnerabile în activități locale, naționale și internaționale de tineret.</p> <p>2.5. Suport metodologic centrul municipal de tineret și alți prestatori servicii de tineret pentru a implica tinerii din grupurile vulnerabile în activitățile lor;</p> <p>2.6. Elaborare raport anual privind activitățile de incluziune socială a tinerilor din municipiul Cahul.</p>	<p>implicării tinerilor din grupuri vulnerabile;</p> <p>Plan de activități de incluziune elaborat și implementat anual;</p> <p>Mecanism de suport pentru tinerii vulnerabili aprobat;</p> <p>Raport anual privind activitățile de incluziune socială a tinerilor prezentat public.</p>		<p>specialist de tineret,</p> <p>Asistență Socială, asistenți sociali comunitari</p> <p>AOFM</p>	<p>tineret, AO Azi,</p> <p>AO Pas cu Pas regiunea sud</p>	
3.	Consolidarea parteneriatului între APL – CLT - tineri	<p>3.1. Organizarea forumului anual a tinerilor din municipiul Cahul;</p> <p>3.2. Oferirea suportului metodologic și materiale CLT;</p> <p>3.3. Organizarea anuală a consultării bugetului local cu reprezentanții CLT și a tinerilor;</p>	<p>Forum al Tinerilor organizat anual;</p> <p>CLT are plan anual de activități elaborat și finanțat.</p>	2023-2025	<p>Viceprimar,</p> <p>specialist de tineret,</p> <p>Direcția Generală Învățământ,</p>	<p>Centrul municipal de tineret</p> <p>OSC tineret</p> <p>Consiliul Local al Tinerilor</p>	120,00
4.	Dezvoltarea competențelor de participare în procesul decizional și în inițiative civice în rândul tinerilor	<p>4.1. Elaborarea unui set de materiale grafice de instruire a tinerilor din municipiul Cahul de participare în procesul decizional și în inițiative civice;</p> <p>4.2. Instruirea anuală a circa 20 tineri și crearea rețelei de educatori de la egal la egal în domeniul participării civice;</p> <p>4.3. Campanie online de promovare a activismului civic în rândul tinerilor;</p> <p>4.4. Crearea unei rețele de instituții publice, OSC și grupuri de inițiativă care organizează activități de voluntariat;</p> <p>4.5. Instruire anuală pentru membrii</p>	<p>Materiale grafice elaborate și lansate online în domeniul participării în procesul decizional;</p> <p>20 tineri instruiți anual și 1000 implicați în activități de follow-up;</p> <p>Plan de activități de voluntariat aprobat anual;</p> <p>5000 tineri informați online anual privind participarea în procesul decizional;</p>	2023-2025	<p>Viceprimar,</p> <p>specialist de tineret,</p> <p>specialist relații publice,</p> <p>specialist atragere investiții, Direcția generală învățământ</p>	<p>Centrul municipal de tineret,</p> <p>Consiliul Local a Tinerilor</p>	150,00


1	2	3	4	5	6	7	8
		<p>rețelei în domeniul voluntariatului;</p> <p>4.6. Elaborarea anuală a unui plan de activități de voluntariat cu implicarea APL, OSC și a tinerilor;</p> <p>4.7. Organizarea galei de premiere a celor mai active instituții, persoane și a celor mai inovative inițiative;</p> <p>4.8. Campanie online de promovare a istoriilor de succes din orașul Cahul.</p>	Gală de premiere a activiștilor și inițiativelor inovative de tineret.				
Obiectiv specific 1.2. Minim 20% din tineri, inclusiv din grupuri vulnerabile, participă anual în luarea deciziilor sau în activități de voluntariat la nivel comunitar.							
Rezultat 1.2.1. Este aplicat continuu mecanismul de integrare a perspectivei tinerilor în documentele de politici la nivel municipal							
Rezultat 1.2.2. APL își dezvoltă competențele necesare pentru a monitoriza și evalua eficient politicile locale din perspectiva tinerilor							
5.	Evaluarea continuă a documentelor de politici publice locale și a documentelor în proces de elaborare din perspectiva necesităților și drepturilor/ obligațiilor tinerilor, inclusiv a tinerilor din grupuri vulnerabile.	<p>5.1. Cartarea continuă a politicilor de pe agenda APL;</p> <p>5.2. Organizarea trimestrială de evenimente de prezentare și discuție a documentelor de politică publică de pe agenda APL (politici publice aproape de tineri);</p> <p>5.3. Instruirea anuală a reprezentanților APL privind dezvoltarea politicilor bazate pe necesitățile tinerilor;</p> <p>5.4. Dezvoltarea și aprobarea anuală a rapoartelor de implementare a Strategiei de Tineret a Municipiului Cahul.</p>	100% din documentele de politică publică relevante pentru tineri sunt aprobate integrând perspectiva tinerilor și având indicatori specifici tinerilor; cafenele de politici publice organizate trimestrial; instruire anuală pentru funcționarii publici organizată.	2023-2025	Viceprimar, specialistul de tineret	Centrul Municipal de Tineret, Consiliul Local a Tinerilor	50,00
6.	Consolidarea abilităților funcționarilor și lucrătorilor de tineret în bugetare participativă și management bazat pe rezultate.	<p>6.1. Instruirea anuală a funcționarilor din APL, a lucrătorilor și specialiștilor de tineret în bugetarea participativă și management bazat pe rezultate;</p> <p>6.2. Oferirea suportului metodologic și materiale subdiviziunilor Primăriei Cahul pentru dezvoltarea politicilor publice locale prietenoase tinerilor;</p>	Instruiri organizate anual pentru funcționari, lucrători și specialiști de tineret.	2023-2025	Viceprimari, Specialist domeniul economie, Specialist atragere investiții, specialist de tineret	Centrul Municipal de Tineret, AO CIR PRO BONO	20,00
Prioritatea II: Dezvoltarea serviciilor de tineret de calitate și consolidarea OSC de tineret							
Obiectiv general: asigurarea accesului tinerilor la o gamă complexă de servicii de tineret calitative care contribuie la formarea cunoștințelor, abilităților, deprinderilor, atitudinilor și comportamentelor necesare pentru integrarea cât mai reușită a tinerilor în societate							
Obiectiv specific 2.1. Minim 30% din tinerii orașul Cahul accesează anual servicii de tineret.							
Rezultat 2.1.1. Centrul municipal de tineret Cahul este funcțional, bine dotat, accesibil și atractiv tinerilor							
Rezultat 2.1.2. Lucrătorii de tineret posedă capacitățile și cunoștințele necesare pentru inițierea și implementarea eficientă a serviciilor de tineret							
7.	Crearea Rețelei	7.1. Cartarea anuală a prestatorilor de	Cartarea anuală a	2023-	Centrul Municipal	Centrul Raional	300,00

1	2	3	4	5	6	7	8
	prestatorilor de servicii de tineret la nivel municipal	<p>servicii pentru tineret existente și identificarea serviciilor necesare de dezvoltat;</p> <p>7.2. Dotarea cu echipament și mobilier necesar pentru prestarea serviciilor de calitate;</p> <p>7.3. Ședințe trimestriale cu membrii rețelei coordonate de Centrul Municipal de Tineret;</p> <p>7.4. Formarea și instruirea membrilor rețelei;</p> <p>7.5. Elaborarea Planului comun de acțiuni a membrilor rețelei pentru dezvoltarea și promovarea serviciilor de tineret;</p> <p>7.6. Program de instruire a lucrătorilor de tineret dezvoltat și implementat.</p>	serviciilor de tineret Plan comun de dezvoltare și promovare a serviciilor de tineret dezvoltat	2025	de Tineret	de Tineret, UNFPA, UNICEF	
8.	Consolidarea calității serviciilor de tineret la nivel local	<p>8.1. Elaborarea gamei minime de servicii și indicatorilor de rezultat pentru toți prestatorii de servicii de tineret la nivel municipal;</p> <p>8.2. Instruirea continuă a lucrătorilor de tineret;</p> <p>8.3. Elaborarea indicatorilor de evaluare a calității serviciilor de tineret și a impactului socio-economic;</p> <p>8.4. Evaluarea periodică a serviciilor prestate;</p> <p>8.5. Atragerea fondurilor naționale și internaționale în vederea dezvoltării bazei tehnico-materiale a spațiilor centrelor de tineret și pregătirii lucrătorilor de tineret;</p> <p>8.6. Elaborarea hartei interactive a serviciilor de tineret disponibile la nivel municipal.</p>	Gama minimă de servicii și indicatorii de succes a serviciilor aprobate; Minim 5 parteneriate încheiate pentru dotarea tehnico-materiale și sporirea calității serviciilor de tineret; Harta interactivă a serviciilor de tineret disponibilă.	2024	Centrul Municipal de Tineret	UNFPA, UNICEF, Centrul de Informare și Resurse PRO BONO	120,00
9.	Crearea, lansarea și dezvoltarea gamei de servicii prestate de către Centrul Municipal de Tineret	<p>9.1. Identificarea unui spațiu pentru amplasarea Centrului Municipal de Tineret;</p> <p>9.2. Dezvoltarea unui program complex de activități de educație non-formală și promovarea modului sănătos de viață în cadrul Centrului Municipal de</p>	Centrul Municipal de Tineret prestează servicii pentru tineri.	2023-2025	Viceprimar, specialist de tineret, Centrul Municipal de Tineret, OSC tineret, CSPT Cahul	UNFPA, UNICEF, Centrul de Informare și Resurse PRO BONO	180,00

1	2	3	4	5	6	7	8
		<p>Tineret;</p> <p>9.3. Dezvoltarea Metodologiei de prestare a serviciilor de tip outreach la Centrul Municipal de Tineret;</p> <p>9.4. Dezvoltarea serviciilor pentru tinerii NEET;</p> <p>9.5. Organizarea campaniilor anuale de informare cu privire la serviciile de tineret ale Centrului Municipal de Tineret.</p>					
10.	Dezvoltarea programului de mobilitate și schimb de experiență la nivel național și internațional pentru lucrătorii de tineret	<p>10.1. Dezvoltarea planurilor anuale individuale de instruire pentru lucrătorii de tineret;</p> <p>10.2. Susținerea participării la evenimente naționale de instruire a lucrătorilor de tineret și schimb de experiență.</p>	<p>5 instruirii organizate anual pentru lucrătorii de tineret;</p> <p>Fiecare lucrător de tineret are un plan individual anual de instruire;</p> <p>Fiecare lucrător participă la minim 100 ore de instruire anual la nivel național și internațional.</p>	2023-2025	Primăria, Centrul Municipal de Tineret	UNFPA,	60,00
11.	Lansarea HUB-ului de suport pentru OSC de tineret și grupurile de inițiativă în cadrul Centrului Municipal de Tineret	<p>11.1. Aprobarea regulamentului de găzduire a OSC și grupurilor de tineret;</p> <p>11.2. Elaborarea planului comun de activitate a rezidenților HUB-ului de suport pentru OSC și grupuri de inițiativă;</p> <p>11.3. Suport metodologic și coordonarea implementării activităților rezidenților HUB-ului;</p> <p>11.4. Dezvoltarea parteneriatelor dintre rezidenții HUB-ului, instituțiile publice și agenții economici locali;</p> <p>11.5. Promovarea istoriilor de succes a rezidenților HUB-ului pentru OSC de tineret și grupurile de inițiativă.</p>	<p>Regulament aprobat;</p> <p>Minim 5 rezidenți anual;</p> <p>Plan comun de activități dezvoltat;</p> <p>Minim 10 parteneriate încheiate între OSC – instituțiile publice și antreprenorii locali</p>	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret, OSC de tineret	Centrul de Informare și Resurse PRO BONO, UNICEF	120,00
Obiectiv specific 2.2. Minim 20% din tinerii orașului Cahul sunt implicați în activitățile organizațiilor de tineret sau a structurilor neformale ale tinerilor.							
Rezultat 2.2.1. Grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret sunt bine organizate, finanțate și solicitate de tinerii din Cahul							
Rezultat 2.2.2. Mai mulți tineri cunosc și participă activ la activitățile organizate de grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret							
12.	Programul municipal	12.1. Aprobarea/ ajustarea anuală a	50 de granturi oferite	2023-	Viceprimar,	MEC, UNFPA,	600,00

1	2	3	4	5	6	7	8
	de granturi	<p>regulamentului de desfășurare a programului anual de granturi;</p> <p>12.2. Organizarea unei sesiuni de informare offline/online pentru organizațiile de tineret și grupurile de inițiativă cu referire Programul Municipal de Granturi;</p> <p>12.3. Sesiuni de formare în "Scriere și management de proiecte";</p> <p>12.4. Lansarea și promovarea programului de granturi;</p> <p>12.5. Mentorat și monitorizarea implementării;</p> <p>12.6. Campanie de promovare a bunelor practici din cadrul Programului Municipal de Granturi.</p>	50 persoane instruite anual în scriere și management de proiecte	2025	specialist atragere investiții, specialist în domeniu economie, specialist de tineret	UNICEF	
Prioritatea III. Abilitarea economică a tinerilor și activarea potențialului antreprenorial.							
Obiectiv general: sporirea bunăstării tinerilor și asigurarea unei dezvoltării economice durabile							
Obiectiv specific 3.1. Rata tinerilor inactivi în municipiul Cahul este redusă până la 25%							
Rezultat 3.1.1. Tinerii cunosc despre oportunitățile de angajare și au abilitățile necesare pentru a accesa aceste locuri de muncă							
Rezultat 3.1.2. Există servicii calitative și accesibile de ghidare în carieră pentru tineri la nivel local							
13.	Lansarea serviciului de ghidare în carieră în toate instituțiile de învățământ din municipiul Cahul.	<p>13.1. Dezvoltarea metodologiei pentru prestarea serviciului de ghidare în carieră pentru tinerii absolvenți din instituțiile de învățământ;</p> <p>13.2. Organizarea instruirilor trimestriale pentru responsabilii de serviciile de ghidare în carieră;</p> <p>13.3. Organizarea ședințelor de dialog informal dintre angajatori și absolvenți (cafeneaua profesiilor);</p> <p>13.4. Toți absolvenții liceelor și gimnaziilor primesc servicii de ghidare în carieră;</p> <p>13.5. Campanie de informare a tinerilor privind serviciile de orientare în carieră, serviciile ANOFM și alte servicii de promovare a ocupării.</p>	100 % din absolvenții gimnaziilor, liceelor și universității beneficiază de servicii de ghidare în carieră. Serviciu de ghidare în carieră funcțional în toate instituțiile de învățământ; 5000 tineri informați anual privind serviciile de ghidare în carieră.	2023-2025	ATOFM DGI, Centrul Municipal de Tineret	Direcția Ocupare a Forței de Muncă Camera de Comerț	120,00
14.	Consolidarea relației angajatorilor și tinerilor	<p>14.1. Organizarea anuală a târgurilor locurilor de muncă;</p> <p>14.2. Evenimente periodice de consolidare a relației angajatori cu tinerii, în special tineri din grupuri vulnerabile</p>	târguri a locurilor de muncă organizate anual (1000 participanți) 50 oferte de muncă plasate lunar online;	2023-2025	ATOFM DGI, Centrul Municipal de Tineret	Direcția Ocupare a Forței de Muncă	120,00

1	2	3	4	5	6	7	8
		(cafeneaua de profesii). 14.3. Campanie anuală de informare a tinerilor privind drepturile salariaților și importanța angajării oficiale. 14.4. Lansarea serviciului de informare și conectare a tinerilor la serviciile de ocupare existente.	Evenimente lunar cu angajatorii				
Obiectiv specific 3.2. 100 afaceri/întreprinderi noi lansate de către tineri până în anul 2028							
Rezultat 3.2.1. Tinerii au cunoștințe și abilități antreprenoriale care le permit lansarea unor afaceri locale viabile, inclusiv în domeniul IT							
Rezultat 3.2.2. Există programe locale de susținere a tinerilor antreprenori, acces la finanțare și lansarea afacerilor, inclusiv afaceri în domeniul IT							
15.	Consolidarea sistemului de dezvoltare a competențelor antreprenoriale și sporirea accesului tinerilor la programele naționale de lansare a afacerilor	15.1. Lansarea unui program avansat de instruire antreprenorială, mentorat și asistență pentru accesarea programelor naționale de finanțare; 15.2. Dezvoltarea calendarului activităților, în parteneriat cu organizațiile de resort (ODA, ONG de profil, antreprenori); 15.3. Lansarea unei campanii de informare a tinerilor din Cahul cu privire la programele naționale de suport a tinerilor antreprenori.	1000 tineri instruiți anual 20 tineri accesează anual programele ODA, AIPA, etc.	Anual 2023- 2025	Centrul Municipal de Tineret, Direcția Generală Învățământ, OSC tineret	AO Perspectiva, Incubatorul de afaceri	300.00
16.	Program de dezvoltare a competențelor lucrătorilor de tineret, bibliotecarilor și profesorilor (inclusiv OSC) în domeniul IT	16.1. Evaluarea abilităților IT a lucrătorilor de tineret, profesorilor și bibliotecarilor și elaborarea planurilor individuale de instruire; 16.2. Înscrierea echipelor de lucrători de tineret la programe de formare în IT; 16.3. Dezvoltarea parteneriatului cu Tekwill și alte structuri similare; 16.4. Organizarea instruirilor locale tematice.	Toți lucrătorii de tineret au competențe IT suficiente	2023- 2025	Centrul IT Centrul Municipal de Tineret	Centrul de Informare și Resurse PRO BONO	100.00
17.	Lansarea programului de educație digitală pentru tineri și orientare în carieră în domeniul IT	17.1. Elaborarea suportului de curs și programului de instruire de 3 luni; 17.2. Lansarea selecției tinerilor în cadrul programului; 17.3. Instruirea tinerilor în domeniul IT și competențe digitale; 17.4. Campanie de comunicare și educare a tinerilor în domeniul competențe digitale; 17.5. Program de suport pentru tinerii care	500 tineri instruiți anual 10 000 tineri informați online anual Program de suport și mentorat pentru facilitarea accesului tinerilor din Cahul la acceleratoarele de start-upuri și programe de finanțare	2023- 2025	Centrul IT Centrul Municipal de Tineret OSC tineret	Centrul de Informare și Resurse PRO BONO, Alianța Întreprinderilor Mici și Mijlocii	300.00

1	2	3	4	5	6	7	8
		vor să participe la servicii, instruiți și acceleratoare de start-up la nivel național; 17.6. Parteneriate cu instituțiile și OSC de suport pentru start-up IT.					
18.	Lansarea programului de suport pentru Start-up și scalarea companiilor administrate de tineri	18.1. Sesiuni de informare cu privire la programele naționale de suport și finanțare a tinerilor antreprenori; 18.2. Instruire și mentorat pentru tinerii care doresc să acceseze serviciile și programele ODA, AIPA, etc.	Minim 10 inițiative accesează fondurile ODA, AIPA, etc.	2023-2025	Primăria, Centrul IT, Centrul Municipal de Tineret,	AO Perspectiva, Centrul de Informare și Resurse PRO BONO	600.00
19.	Susținerea și organizarea de instruiți, conferințe și alte forme de formare a abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor	19.1. Lansarea programului de suport pentru tinerii antreprenori din municipiul Cahul, inclusiv în domeniul IT; 19.2. Instruiți tematice pentru tinerii antreprenori în domeniile: marketing, vânzări, acces la fonduri, IT și 19.3. Evenimente de networking și schimb de experiență pentru antreprenori; 19.4. Ședințe de consultare și implicare a antreprenorilor locali.	50 tineri antreprenori instruiți anual; 12 evenimente tematice organizate anual. 	2023-2025	Primăria, Centrul IT, Centrul Municipal de Tineret		100,00

Digitally signed by Tricolici Aliona
Date: 2022.10.14 14:54:14 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Președintele ședinței
Consiliului municipal Cahul

Valeriu MUSTEAȚĂ

Contrasemnează:
Secretarul
Consiliului municipal Cahul

Aliona TRICOLICI